

Принято общим собранием  
работников МБОУ СОШ  
с. Тополево им. Героя  
Советского Союза  
полковника милиции  
Грищенко П.Я.  
Протокол № 2  
от 26.03.2020 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ СОШ  
с. Тополево им. Героя  
Советского Союза  
полковника милиции  
Грищенко П.Я.  
О.С. Кирилкина  
« 27 » 03 / 2020 г.



**Положение  
об Общем собрании работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы с. Тополево имени Героя Советского  
Союза полковника милиции Грищенко Павла Яковлевича Хабаровского  
муниципального района Хабаровского края**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников (далее – Положение) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с. Тополево им. Героя Советского Союза полковника милиции Грищенко П.Я. (далее – школа) разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании» № 273-ФЗ от 26.12.2012, Трудовым кодексом РФ, иными действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.
- 1.2. Общее собрание работников школы (далее – Собрание) является высшим органом самоуправления школы.
- 1.3. Положение обсуждается и принимается на Общем собрании работников школы, *имеющим право вносить в него изменения и дополнения, с учетом мнения профсоюзного комитета школы и утверждается приказом директора школы.*
- 1.4. Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция Общего собрания школы, порядок принятия им решений и выступления от имени школы устанавливаются уставом школы в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 1.5. Настоящее Положение регулирует организацию работы по вопросу жизнедеятельности школы.
- 1.6. Целью настоящего Положения являются:
- 1.6.1. Содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников школы.
- 1.6.2. Выполнение принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления.
- 1.6.3. Реализация права на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации деятельности школы.

## **2. Порядок работы и компетенции Общего собрания**

- 2.1. Членами Общего собрания школы являются руководящие, педагогические и технические работники, лица, работающие по трудовому договору в школе, представитель Учредителя.
- 2.2. Собрание проводится не реже одного раза за учебный год по плану работы школы и по мере необходимости.
- 2.3. Для ведения заседания Собрание избирает из своих членов председателя и секретаря. Ведущего протокол Собрания.
- 2.4. Общее собрание является правомочным при условии, что на нем присутствуют не менее 2/3 работников Школы.
- 2.5. Обсуждает Коллективный договор администрации и работников школы, выдвигает представителей трудового коллектива для участия в комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта Коллективного договора, которая создается для решения вопросов заключения, изменения и дополнения Коллективного договора.
- 2.6. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение Коллективного договора:
  - а) по охране труда и соблюдению техники безопасности;
  - б) по разрешению вопросов социальной защиты;
  - в) по контролю исполнения трудовых договоров работников школы (порядок заключения коллективного договора определяется сторонами в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами (ст. 42 ТК РФ));
  - г) по распределению материальной помощи работникам;
  - д) по разрешению трудовых споров.
- 2.7. Принимает устав школы, утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).
- 2.8. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по Коллективному договору.
- 2.9. Определяет численность и срок полномочий комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 2.10. Участвует в разработке образовательной программы школы.
- 2.11. Взаимодействует с другими органами самоуправления школы по вопросам организации основной деятельности.
- 2.12. Представляет работников школы на награждение отраслевыми и государственными наградами.
- 2.13. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих членов с правом решающего голоса.
- 2.14. Решение Общего собрания является обязательным.

### **3. Права общего собрания**

- 3.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых отношений в коллективе.
- 3.2. Внесение предложений по изменению и дополнению Коллективного договора администрации и работниками школы.
- 3.3. Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

### **4. Ответственность Собрания**

- 4.1. Реализация в полном объеме Коллективного договора.
- 4.2. Соблюдение Устава и локальных нормативных актов школы.
- 4.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания Собрания.
- 4.4. Решения Собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

### **5. Документация**

- 5.1. План работы Общего собрания является составной частью плана работы школы.
- 5.2. Заседания и решения Собрания работников школы протоколируются.
- 5.3. Протоколы заседаний и решений хранятся в делопроизводстве школы.
- 5.4. Документация Собрания передается по акту при смене директора школы.

### **6. Заключительные положения**

- 6.1. Настоящее Положение вступает в силу с 02.09.2020 г.
- 6.2. Настоящее Положение размещается для ознакомления на сайт Школы и на информационный стенд.